

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №35 «Соловушка»

г. Набережные Челны Подлесных Г.Б. по итогам работы за 2022 год.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 49 членов профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 96%. По данным на 01.12.22 г. в ДОУ работает 51 человек, из них 9 сотрудников -18 % составляет молодёжь до 35 лет. Количество сотрудников с 35 до 50 лет – 27 сотрудников - 52%, старше 50 до 60 лет – 8 сотрудников - 16%, старше 60 лет – 7 сотрудников - 14%. Средний возраст коллектива на 01.12.2022 г. составляет 43.5 года.

Качественный состав педагогов ДОУ:

Образование педагогов:

В детском саду на 01.01.23 г. работает 25 педагога: 20 педагогов -80% с высшим образованием, 5 педагогов-20 % со средне - специальным образованием, в высших учебных заведениях обучается 1 педагог.

Категорийность педагогов.

Общая категорийность педагогов в 2022- 2023 учебном году составила 84%(высшая категория- 9 педагогов-36%, 1 категория- 10 педагогов – 40%, СЗД- 2 педагога – 8%, без категории- 4 педагога - 16%),

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией принято на сумму:

2020год -350 000р.

2021год – 362 000р

2022 год - 453 000р

Средняя заработная плата воспитателя в нашем ДООУ составляет в 2022г.- 45358,26 рублей, младшего воспитателя- 22000,09 рублей, тех. персонал – 20886,59 рублей.

Работники ДООУ обеспечены жильем на 90%. Всего 11 человек получили жилье по социальной ипотеке: 2020 году - 2 работника.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДООУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДООУ и профсоюзный комитет.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача проф. комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса. Оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателя. Мусиной Л.А. педагоги ДООУ повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработанная плата. В этом году аттестацию прошла 1 педагог (Измайлова Д.М. - первая категория)

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов проф. орг. является профсоюзный уголок « Наш профсоюз». Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, проф. ком. ДООУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации . Выписывается газета «Мой профсоюз», «Новое слово».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. За 2022 год материальную помощь получили 16 сотрудников по 1000 рублей, из них 9 – в связи с юбилеем(50,55,60 лет),на лечение 1, на смерть близкого родственника-1, на День матери многодетные мамы -5 человек. Один сотрудник получил 5000 рублей в связи с мобилизацией сына(Пикалова Т.В.) с Набережно-челнинской городской профсоюзной организации.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Сотрудники посещают бассейн и сауну, ходят в тренажерные залы. В 2022г в летних загородных лагерях отдохнул 1 ребенок сотрудника (Севастьянова С.Ю.).

В турах выходного дня в санатории «Ижминводы», за отчетный период отдохнули 2 сотрудника (Валиахметова Г.А., Шакирова Р.М.)

Заболеваемость сотрудников ДООУ:

2022 году - 8 дней пропущено одним работником по болезни. Показатель снизился по сравнению с предыдущим годом.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом, и согласуется председателем ППО

За отчетный период сотрудники ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования.

Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций». Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии, приглашаются артисты, организуется дискотека. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, праздничные огоньки к 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

В течение года коллектив выезжал на базу отдыха «Наша поляна», на спортивные мероприятия.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов. Требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях профсоюза, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение трех лет профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинских осмотров;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль над выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимавших активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить:

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение различных мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов - таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Мусиной Надежде Алексеевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.